

โครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและพยายามผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญ โดยส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำข้อมูลผลการประเมินตนเองดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ รักษา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงาน ร่วมกันในการสร้างความปรองดองของคนในองค์กร “บริหารคน ก่อนบริหารงาน”
๒. เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต
๓. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวกมีความอ่อนน้อมให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่าง
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการร้องเรียน ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข
๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานผู้มาใช้บริการพร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร เป็นองค์กรที่ดีมีความสุข

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิจำนวน ๑๑๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. สำรวจเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม
๒. จัดโครงการอบรมโดยให้วิทยากรบรรยาย
๓. ทำกิจกรรมปฏิญาณตนตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล
๔. สรุปผลการอบรม

ระยะเวลา

เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๕

สถานที่

ณ ห้องประชุมวัดดอยเวียง อำเภอบ้านธิ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรลดความขัดแย้งในการทำงานร่วมกัน สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงาน ร่วมกันมีความสุขในการทำงาน รู้จักบทบาทตนเอง
๒. บุคลากรมีจิตใจสำนึกที่ดี สามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต
๓. บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่างของเพื่อนร่วมงาน
๔. บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการร้องเรียน ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข


การประเมินผลโครงการ

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านธิ จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอรรทัย ดวงอินทร์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านธิ

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

Orni
ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางอรรทัย ดวงอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสมสกุล เกียรติอนันต์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ

โครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

วันที่...๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕.....

ณ ห้องประชุมวัดดอยเวียง อำเภอบ้านธิ

กำหนดการ

- ๐๘.๐๐- ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม
โดย นางสมสกุล เกียรติอนันต์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ
- ๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง
๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๒. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยวิทยากร นางอรทัย ดวงอินทร์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
อภิปราย ตอบข้อซักถาม
- ๑๒.๐๐ -๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. บรรยายเรื่อง
๑. ระเบียบ วินัยข้าราชการ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๒. จิตพอเพียงด้านทุจริต
๓. กิจกรรม พิธีปฏิญาณตนตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลบ้านธิ
ทุกฝ่าย/งาน และกลุ่มคุณธรรม
- ๑๕.๓๐ น. ปิดการประชุม

