



## นโยบายของผู้บริหาร

นางสมสกุล เกียรติอนันต์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ ได้เห็นนโยบายคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านธิว่า งานจะประสบผลสำเร็จได้เจ้าหน้าที่ต้องทำงานเป็นทีม มีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องโดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางและมีพฤติกรรมบริการดี

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้มอบนโยบายในการทำงาน ตามแนวทางกระทรวงสาธารณสุข ๔ Excellence ตามค่านิยม MOPH เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดย

๑. เน้นงานที่เป็น PA กระทรวงสาธารณสุข และ PA ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
๒. บริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้น การจัดเก็บรายได้ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และมีการควบคุม งบประมาณรายจ่ายให้อยู่ภายใต้ความพอเพียง
๓. ดำเนินงานตาม ๑๐ นโยบายคุณภาพของโรงพยาบาล ได้แก่
  - ๓.๑. ให้บริการโดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ยึดมั่นในบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและคำประกาศสิทธิผู้ป่วย
  - ๑๐ ประการ
  - ๓.๒. บุคลากรต้องมีคุณธรรมต่อผู้มารับบริการ เพื่อร่วมงานและชุมชนคุณงามิตรี
  - ๓.๓. ให้บริการที่ปลอดภัยและได้มาตรฐานทุกด้าน
  - ๓.๔. จะใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด
  - ๓.๕. จะพัฒนาและจัดระบบการจัดการความเสี่ยงอย่างมีคุณภาพ
  - ๓.๖. จะดำเนินการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
  - ๓.๗. จะดำเนินงานตามบริบทแห่งองค์การการเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
  - ๓.๘. จะดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพในชุมชนอย่างต่อเนื่อง
  - ๓.๙. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิจะต้องสร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้และการทำงานเอกชนสังคมปัญญาชน
  - ๓.๑๐. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิทุกคนต้องดำเนินการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดพันธมิตรด้านสุขภาพที่เข้มแข็ง และยั่งยืน

(นางสมสกุล เกียรติอนันต์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ