



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน/องค์กร.....โรงพยาบาลบ้านธิ.....สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ หมู่ ๖ ต.บ้านธิ อ.บ้านธิ จ.ลำพูน ๕๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุวิมล พิระเพ็ญ.....โทร.....๐-๕๓๙๘-๔๓๒๕-๖.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวมเป็นเงิน.....-.....บาท

\*จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

\*จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. แผน พัฒนารูปแบบชมรม จริยธรรม ๑.๑ สร้างและขยายเครือข่าย หน่วยงานคุณธรรม ๑.๒ ส่งเสริมการเป็นสมาชิกจิตอาสา และร่วมกิจกรรม	-  ๑๑๕ คน	จนท.มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้	ชมรม จริยธรรม รพ. บ้านธิ	✓	✓	✓	✓	-สร้างเครือข่ายสมาชิกชมรม จริยธรรม ๑ ชมรม จำนวน สมาชิก ๘๐ คน -ส่งเสริมการเป็นสมาชิกจิต อาสา ๖๐๔ และมีส่วนร่วม กิจกรรมจำนวน ๑๑๕ คน
๒.แผน สร้างความเข้มแข็งชมรม ๒.๑ กิจกรรม สร้างความเข้มแข็ง จากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคม เกื้อกูลและแบ่งปัน ผ่านกิจกรรม ชมรมต่างๆ ๒.๒ ส่งเสริมแนวทางปฏิบัติตาม จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)	-จนท.รพ. บ้านธิ ๑๑๕ คน -กิจกรรมตัก บาตร ๒ ครั้ง -กิจกรรม ทำบุญ รพ. ๑ -กิจกรรมจิต อาสาพัฒนา รพ	-เจ้าหน้าที่ร่วม ออกกำลังกาย อย่างต่อเนื่อง/ ผลตรวจสุขภาพ ดีขึ้น	ไม่ใช้	-ชมรม จริยธรรม รพ. บ้านธิ -ชมรมวิ่ง รพ. บ้านธิ ชมรม จริยธรรม รพ. บ้านธิ	✓	✓	✓	✓	-ชมรมจริยธรรม -ชมรมรวมพลคนสุขภาพดี -ส่งเสริมจรรยาบรรณกระทรวง ผ่านการประชุมทุกองค์กรตาม อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล เรื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคม มีเมตตา ตรง ต่อเวลา -การประกาศเจตนาสุจริตของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านธิ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓.แผนพัฒนาความรู้ เชิดชูคนดี ๓.๑ อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัย คุณธรรมประจำชาติ ๓.๒ กิจกรรมธรรมะสัญจร ตักบาตรตามวิถีวัฒนธรรม ๓.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และคัดสรรคนดีศรีสาธารณสุข และองค์กรคุณธรรม	ยังไม่ได้ดำเนินกิจกรรม ๘๐ คน ๘๐ คน	- -จนท.พึงพอใจ -จนท.ได้รับคัดเลือก รวม ๓ ท่าน		ชมรม จริยธรรม รพ. บ้านธิ -กกบ/ชมรม จริยธรรม	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	-จัดกิจกรรมตักบาตรทุกวันศุกร์แรกของเดือน -คัดสรรข้าราชการพลเรือนดีเด่นจำนวน ๒ กลุ่ม ได้รับการคัดเลือกระดับดีเด่น ๑ กลุ่ม -นำเสนอผลงานองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ได้รับเกียรติบัตรระดับจังหวัด -คัดสรรคนดีศรีสาธารณสุขจำนวน ๒ กลุ่ม ได้รับเกียรติบัตร ระดับจังหวัดทั้ง ๒ กลุ่ม	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารโรงพยาบาลให้ความสำคัญในการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รวมถึงเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในทุกกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม ภาระหนัก ทำให้มีเวลาเตรียมงานน้อย.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรมีการวางแผนการดำเนินงานไว้ตั้งแต่ก่อนสิ้นปีงบประมาณ เนื่องจากบางกิจกรรมต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานและวัดผลในระยะยาว.....

ลงชื่อ.....สุวิมล..พีระเพ็ญ... ผู้รายงาน

(นางสาวสุวิมล..พีระเพ็ญ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม...พ.ศ . ๒๕๖๓