



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โรงพยาบาลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

คำนำ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนดโรงพยาบาลบ้านธิ จึงรวบรวมแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ของโรงพยาบาลบ้านธิ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบ้านธิ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ ก	
สารบัญ ข	
ส่วนที่ ๑ ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	
๑.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๑
๑.๒ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม แบบฟอร์มที่ ๒	๓
๑.๓ แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม แบบฟอร์มที่ ๓	๔
ส่วนที่ ๒ ผลสำเร็จเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านธิ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....“รักษาน้ำธิ”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านธิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน.....

สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางโชติกา มากลาศรี.....โทรศัพท์.....๐ ๕๓๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๒๑๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๖๗,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๗,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิ.....๑๑๔.....คน.....
- ประชาชนในพื้นที่อำเภอบ้านธิ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลบ้านธิเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิเป็นคนดี มีศีลธรรม
- ประชาชนผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในบริการและสถานที่ให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.โครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม ใส่ใจผู้ ให้บริการ การจัดอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	๑.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลได้รับการ อบรม/สัมมนา ถ่ายทอดความรู้การ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล ๒.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมิน โรงพยาบาลคุณธรรม	คณะกรรมการ HRD	ทุกกลุ่มงานได้รับ การอบรมครบตาม เป้าหมาย	ลดข้อร้องเรียน บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒.จิตอาสาพัฒนา ๒.๑ โครงการพัฒนาและปรับปรุง สิ่งแวดล้อม (ลดโรค ลดขยะ)ในชุมชนเพื่อ ควบคุมและป้องกันโรคใช้เลือดออก	เพื่อปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพื่อลด แหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย - เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ทุกภาคส่วน ไม่มีแหล่งเพาะพันธุ์ยุงใน โรงพยาบาล -เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและจิตสำนึกใน การปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในชุมชน	คณะกรรมการ ENV	มีการรณรงค์ด้าน สิ่งแวดล้อมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	ค่า HI<๑๐ ไม่พบ ลูกน้ำหน่วยงาน ได้รับการรับรอง ตามมาตรฐานที่ เกี่ยวข้อง	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	มาตรฐาน บริการ
๒.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณขยะ ในโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะและทิ้งขยะ ได้ ถูกต้อง ลดปริมาณขยะจากการทิ้งขยะไม่ ถูกต้อง	คณะกรรมการ ENV	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการ จัดการมูลฝอย มี อุปกรณ์จัดเก็บมูล ฝอยอย่างเหมาะสม	ลดค่าใช้จ่ายขยะ ติดเชื้อที่เกิดจาก การแยกขยะไม่ถูก ประเภท	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒.๓ โครงการเพื่อนชวนเพื่อนส่งเสริมการ ออกกำลังกาย - กิจกรรมก้าวท้าใจ season ๒	เจ้าหน้าที่ มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อเสริมสร้าง สุขภาพ กาย สุขภาพจิต	คณะกรรมการ HPH	มีกลุ่มออกกำลังกาย ภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	เจ้าหน้าที่มีสุขภาพ แข็งแรงไม่เจ็บป่วย ด้วยโรคที่ป้องกัน ได้	๐	✓	✓	✓	✓	
๓.จิตอาสาภัยพิบัติ - โครงการจิตอาสาเฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินโรค และภัยพิบัติสาธารณภัย	ประชาชนในเขตอำเภอบ้านฉางที่ประสบภัย ฉุกเฉินจากโรคและภัยพิบัติ ได้รับความ ช่วยเหลือได้ถูกต้อง เหมาะสม	ทีม SRRT - MERT	ร้อยละ ๙๐ ของ อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้น ได้รับความ ช่วยเหลือ	ความทันเวลาใน การเข้าถึงพื้นที่ และช่วยเหลือ ประชาชน ๑๐๐%	๐	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔.จิตอาสาเฉพาะกิจ - โครงการจิตอาสาสนองโครงการใน พระราชดำริและราชพิธี	-กิจกรรม พอ.สว. -กิจกรรมในงานพระราชพิธี	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ตามพระราชดำริ และราชพิธีทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ จงรักภักดี ยึดมั่น ในสถาบัน พระมหากษัตริย์ เป็นตัวอย่างที่ดี ของสาธารณชน	๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	จิตอาสา พระราชอา
๕. กิจกรรมธรรมรักษา ๕.๑ ตักบาตรพระสงฆ์ประจำเดือนทุกเดือน	เพื่อกลุ่มญาติจิตใจเจ้าหน้าที่ให้อ่อนโยน รู้จักการให้และรักษาศีล	ชมรม จริยธรรม	ปีละ ๔ ครั้ง	เป็นตัวอย่างที่ดี	๐	✓	✓	✓	✓	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๕.๒ ถวายเทียนพรรษา	เพื่อดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดีงาม	ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง / ๒ วัด	สร้างเครือข่ายใน พื้นที่	๐				กันยายน	ก่อนวัน เข้าพรรษา ๑-๒ วัน
๕.๓ ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาและ ผู้อาวุโส	เพื่อดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดีงาม	นางสาววีรา พร เนตรคำ ยวงและ ทีมงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ อ่อนน้อมเคารพนับ ถือซึ่งกันและกัน	๓,๐๐๐		เมษายน			ช่วง ๑๖ - ๑๘ เมษายน
๕.๔ ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี	เพื่อระลึกถึงความเป็นมาของการก่อตั้ง โรงพยาบาล	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	ปีละ ๑ ครั้ง	สร้างความ ภาคภูมิใจใน หน่วยงานให้กับ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป	๑๒,๐๐๐				กันยายน	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ กันยายน
				เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมบริการที่ ดี ไม่มีปัญหา ร้องเรียนด้าน จริยธรรม	๓๐,๐๐๐		✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>๕. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๕.๑ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ วิชาการและปฏิบัติธรรม</p> <p>๕.๒ อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่</p> <p>๕.๓ อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการควบคุมภายใน ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านความโปร่งใสในการทำงานและวินัยข้าราชการ</p> <p>๕.๔ เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย</p> <p>๕.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบและเฝ้าระวังการกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p>	<p>๑. เพื่อเตรียมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมในการทำงาน มีจิตบริการไม่กระทำผิดระเบียบกฎหมาย</p> <p>๒. ป้องปรามการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ทีมงานพัฒนาบุคลากร/กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. มีกลุ่มจิตอาสาตรวจสอบการทำงานอย่างน้อย</p> <p>๑ กลุ่ม</p>							
<p>๖. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล “คนดีศรีสาธารณสุข” โดยกระบวนการมีส่วนร่วม</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรในโรงพยาบาล ที่ดีและเก่งเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>คณะทำงานชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรได้รับรางวัลระดับต่างๆ</p>	<p>มีบุคลากรต้นแบบ</p>	<p>๖,๐๐๐</p>		✓	✓		
<p>รวม</p>					<p>๖๗,๐๐๐</p>					

ลงชื่อ โขติกา มาลาศรี ผู้เสนอแผน

(.....นางโขติกา มาลาศรี.....)

ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ..๑๓.. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(.....นางสมสกุล เดียรติอวัฒน์.....)

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านธิ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....รักษันบ้านธิ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านธิ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรทัย ดวงอินทร์.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๙๔๔๓๒๕-๖.....ต่อ ๑๐๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑.โครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม ใส่ใจผู้ให้บริการ การจัดอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรมาภิบาล	✓		๑๑๔ คน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	
๒.จิตอาสาพัฒนา ๒.๑ โครงการพัฒนาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (ลดโรค ลดขยะ)ในชุมชนเพื่อควบคุมและ ป้องกันโรคไข้เลือดออก	✓		๒๐ คน	-เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสาต้านไฟป่าวัดดอยเวียง -มีการแยกขยะ ทั้งขยะได้ถูกต้อง - ตรวจไม่พบลูกน้ำยุงลาย	
๒.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณขยะในโรงพยาบาล	✓		๑๑๔ คน	-รณรงค์การแยกขยะให้เจ้าหน้าที่ และผู้ป่วยแต่ยังพบการแยกขยะไม่ถูกต้อง	
๒.๓ โครงการเพื่อนชวนเพื่อนส่งเสริมการออกกำลังกาย - กิจกรรมก้าวทำใจ season ๒	✓		๑๑๔ คน	-เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมโครงการก้าวทำใจ season ๒ ส่งผลการออกกำลังกายได้ครบตามเป้าหมาย ๖๐ วัน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๓.จิตอาสาภัยพิบัติ - โครงการจิตอาสาเฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินโรค และภัยพิบัติสาธารณภัย		✓	๑๑๔ คน	-ยังไม่มีเหตุการณ์ภัยพิบัติสาธารณภัย	
๔.จิตอาสาเฉพาะกิจ - โครงการจิตอาสาสนองโครงการในพระราชดำริและราชพิธี	✓		๑๑๔ คน	-เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการจิตอาสาในวันราชพิธี	สลับกันไปทุกวันราชพิธี
๕. กิจกรรมธรรมรักษา ๕.๑ตักบาตรพระสงฆ์ประจำเดือนทุกเดือน	✓		๑๑๔ คน	-ตักบาตรพระสงฆ์วันพุธแรกของเดือน	
๕.๒ ถวายเทียนพรรษา		✓	๑๑๔ คน	-ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมสถานการณ์โรคติดเชื้อโคโรนา	
๕.๓ ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส		✓	๑๑๔ คน	-ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมสถานการณ์โรคติดเชื้อโคโรนา	
๕.๔ ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี		✓	๑๑๔ คน	ยังไม่ถึงกำหนดเวลา	
๕.๕ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๕.๕.๑ปลุมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ วิชาการและปฏิบัติธรรม ๕.๕.๒ อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ ๕.๕.๓ อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการควบคุมภายใน ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านความโปร่งใสในการทำงานและวินัยข้าราชการ ๕.๕.๔ เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ๕.๕.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบและเฝ้าระวังการกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล		✓	๑๑๔ คน	-ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมสถานการณ์โรคติดเชื้อโคโรนา จึงไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้	

ลงชื่อ โรกม หินดง ผู้รายงาน
 (.....นางโชติกา มาลาศรี.....)
 ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ...๓๑... เดือน ...สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านธิ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรมรักษาน้ำใจ..... หน่วยงานโรงพยาบาลบ้านธิ.....

สถานที่ตั้ง๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงานนางโชติกา มาลาศรี..... โทรศัพท์๐๕๓-๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๑๒๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๔,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๔,๑๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร	ทุกกลุ่ม งานได้รับ การอบรม ครบตาม เป้าหมาย	ลดข้อร้องเรียน บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	ชมรม จริยธรรม			✓		เริ่มดำเนินการไตรมาส ๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต ด้วยการวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	มีรายงานการควบคุมภายในทุกกลุ่มงาน	ไม่มีความเสี่ยงด้านการทุจริตประพหุมิติชอบ	-	คณะกรรมการควบคุมภายใน		✓		✓	-ไม่พบข้อผิดพลาดที่สำคัญ -พบความเสี่ยงเล็กน้อยที่สามารถปรับปรุงแก้ไขได้ภายในหน่วยงาน -จัดทำแผนการควบคุมภายในครบทุกกลุ่มงาน
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ระเบียบด้านการเงินการคลังและพัสดุ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุทุกกลุ่มงานได้รับการอบรมครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุทุกกลุ่มงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่พัสดุได้รับการอบรมด้านการเงินการคลังและพัสดุ ๕ คน -อยู่ระหว่างรอกำหนดการอบรม ๗ คน
๔. โครงการรับการตรวจสอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑. ข้อผิดพลาดที่สำคัญ ๐% ๒. ลดข้อผิดพลาดทั่วไปลงทุกปี ๒๐%	ผลการตรวจสอบไม่พบการทุจริตหรือข้อผิดพลาดที่สำคัญ	๓,๓๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓	เริ่มดำเนินการไตรมาส ๓-๔
๕. โครงการพัฒนางานบริหารทั่วไปและเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุขจังหวัดลำพูน, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลชุมชน	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานทุกคนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องงานบริหารสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ	๑๐,๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	-ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้งทั้งหมด ๑๒ ครั้ง -เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปได้รับความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสามารถนำไปใช้ได้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....๑. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....๑. การดำเนินงานยังต้องรอระยะเวลาจากหน่วยงานภายนอกกำหนด.....
.....๒. บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องผลกระทบจากปัจจัยภายนอก เช่น การอบรมเจ้าหน้าที่ช่วงโควิด ไม่ได้.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ โจ๊ก มาลาศรี ผู้เสนอแผน
(.....นางโจ๊ก มาลาศรี.....)
ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ...๓๑. เดือน ...สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๑๑๔ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๙ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓,๒๐๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม ๑ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านธิ จังหวัดลำพูน