



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... “รักษาน้ำใจ”หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบ้านธิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน.....
 สถานที่ตั้ง..... ๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อําเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางชื่นฤดี กล่อมแก้ว..... ตำแหน่ง..... ทันตแพทย์ชำนาญการ.....
 สังกัด..... โรงพยาบาลบ้านธิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน..... โทรศัพท์..... ๐-๕๓๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๒๑๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nidnut๒๕๑๕@gmail.com..... LINE ID :..... nidnut๒๕๑๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านธิ	๑๑๓		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๔.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๔.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	.จิตอาสาพัฒนา ๑.โครงการพัฒนาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (ลดโรค ลดขยะในชุมชนเพื่อควบคุมและป้องกันโรค ใช้เลือดออก ๒.โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณขยะใน โรงพยาบาล	มีการรณรงค์ด้าน สิ่งแวดล้อมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการ จัดการมูลฝอย มี อุปกรณ์จัดเก็บมูล ฝอยอย่างเหมาะสม	ค่า HI<๑๐ ไม่พบ ลูกน้ำหน่วยงาน ได้รับการรับรอง ตามมาตรฐานที่ เกี่ยวข้อง ลดค่าใช้จ่ายขยะ ติดเชื้อที่เกิดจาก การแยกขยะไม่ถูก ประเภท	๐ ๐	คณะกรรมการ ENV คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ/จิตอาสาทำความดี - โครงการจิตอาสาสนองโครงการในพระราชดำริ และราชพิธี -เจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญตักบาตรในงานพิธีต่างๆ -เจ้าหน้าที่ร่วมทำพิธีในวันสำคัญ -จิตอาสาทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ -จิตอาสาป้องกันการเกิดไฟป่า	หน่วยงานมีส่วนร่วม ร่วมในกิจกรรม ตามพระราชดำริ และราชพิธีทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ จงรักภักดี ยึดมั่น ในสถาบัน พระมหากษัตริย์ เป็นตัวอย่างที่ดี ของสาธารณชน	๐	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๔.จิตอาสาทำความดี ทำความสะอาดสถานที่ราชการ/วัด /ตลาด ฯลฯ	ปีละ ๑-๒ ครั้ง	เพื่อให้เกิดความ สามัคคีใน หน่วยงาน	๐	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/ชมรม จริยธรรม			✓	
แผนย่อยที่๒ กลยุทธ์ที่๑ กลยุทธ์ที่๒	๑.โครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม ใส่ใจผู้ให้บริการ การจัดอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล	ทุกกลุ่มงานได้รับ การอบรมครบตาม เป้าหมาย	ลดข้อร้องเรียน บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๐	คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒.๑ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๒.๒ อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ ๒.๓ อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการควบคุมภายใน ด้าน กฎหมายสุขภาพ ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านความ โปร่งใสในการทำงานและวินัยข้าราชการ ๒.๔ เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ๒.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบและเฝ้าระวัง การกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องเข้ารับ การอบรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ๒.มีกลุ่มจิตอาสา ตรวจสอบการ ทำงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม	เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมการบริการที่ ดี ไม่มีปัญหา ร้องเรียนด้าน จริยธรรม	๐				✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่๓ กลยุทธ์ที่๑	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล “คนดีศรี สาธารณสุข” โดยกระบวนการมีส่วนร่วม	บุคลากรได้รับ รางวัลระดับต่างๆ	มีบุคลากรต้นแบบ	๐	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม				✓
แผนย่อยที่๔ กลยุทธ์ที่๒	๑.โครงการเพื่อนชวนเพื่อนส่งเสริมการออกกำลังกาย - กิจกรรม Banthihosp.running ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ - โครงการจิตอาสาเฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน โรค และภัยพิบัติสาธารณภัย ๓.ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส ๔.ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี	มีกลุ่มออกกำลังกาย ภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กลุ่ม ร้อยละ ๙๐ ของ อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้น ได้รับความ ช่วยเหลือ	เจ้าหน้าที่มีสุขภาพ แข็งแรงไม่เจ็บป่วย ด้วยโรคที่ป้องกัน ได้ ความทันเวลาใน การเข้าถึงพื้นที่ และช่วยเหลือ ประชาชน ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่มีความ อ่อนน้อมเคารพนับ ถือซึ่งกันและกัน สร้างความ ภาคภูมิใจใน หน่วยงานให้กับ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป	๐ ๐ ๑๒,๐๐๐ ๑๒,๐๐๐	คณะกรรมการ HPH ทีม SRRT - MERT Dream Team คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	✓ ✓ ✓	✓ ✓ เมษายน	✓ ✓ กันยายน	✓ ✓ ✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๐.....คน๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๓๐.....คน๓.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๑๕.....คน๑.....แห่ง๑๑๓.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
.....
.....

ลงชื่อ **สินฤดี กล่อมแก้ว** ผู้เสนอแผน
(นางสินฤดี กล่อมแก้ว.....)
ตำแหน่ง **ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ**
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ **๙** เดือน **พฤศจิกายน** พ.ศ. **๒๕๖๗**

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางสมสกุล เกียรติอนันต์.....)
ตำแหน่ง **นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ**
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ **๙** เดือน **พฤศจิกายน** พ.ศ. **๒๕๖๗**

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗