



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านธิ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....“รักษำบ้านธิ”หน่วยงานโรงพยาบาลบ้านธิ สำนักรงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน.....

สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางโชติกา มาลาศรี.....โทรศัพท์.....๐ ๕๓๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๒๑๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๒๒...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๑๒๒...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... จำนวน ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม...๖๗,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๖๗,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรมจำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิ ๑๒๒ คน.....
- ประชาชนในพื้นที่อำเภอบ้านธิ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลบ้านธิเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม มีกรมปฏิบัติงนอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิเป็นคนดี มีศีลธรรม
- ประชาชนผู้ให้บริการมีความพึงพอใจในบริการและสถานที่ให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม ใส่ใจผู้ให้บริการ การจัดอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	๑.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลได้รับการอบรม/สัมมนา ถ่ายทอดความรู้ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ๒.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม	คณะกรรมการ HRD	ทุกกลุ่มงานได้รับการอบรมครบตามเป้าหมาย	ลดข้อร้องเรียนบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒.จิตอาสาพัฒนา ๒.๑โครงการพัฒนาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (ลดโรค ลดขยะ)ในชุมชนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	เพื่อปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพื่อลดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย - เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ทุกภาคส่วน ไม่มีแหล่งเพาะพันธุ์ยุงในโรงพยาบาล -เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักและจิตสำนึกในการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในชุมชน	คณะกรรมการ ENV	มีการรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ค่า HI<๑๐ ไม่พบลูกน้ำ หน่วยงานได้รับการรับรองตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	มาตรฐานบริการ
๒.๒โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณขยะในโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะและทิ้งขยะ ได้ถูกต้อง ลดปริมาณขยะจากการทิ้งขยะไม่ถูกต้อง	คณะกรรมการ ENV	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดการมูลฝอย มีอุปกรณ์จัดเก็บมูลฝอยอย่างเหมาะสม	ลดค่าใช้จ่ายขยะติดเชื้อที่เกิดจากการแยกขยะไม่ถูกประเภท	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒.๓ โครงการเพื่อนชวนเพื่อนส่งเสริมการออกกำลังกาย - กิจกรรม Banthihosp.running	เจ้าหน้าที่ มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ภาย สุขภาพจิต	คณะกรรมการ HPH	มีกลุ่มออกกำลังกายในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม	เจ้าหน้าที่มีสุขภาพแข็งแรง ไม่เจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้	๐	✓	✓	✓	✓	
๓.จิตอาสาภัยพิบัติ - โครงการจิตอาสาเฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินโรค และภัยพิบัติสาธารณภัย	ประชาชนในเขตอำเภอบ้านธิที่ประสบภัยฉุกเฉินจากโรคและภัยพิบัติ ได้รับความช่วยเหลือได้ถูกต้อง เหมาะสม	ทีม SRRT - MERT	ร้อยละ ๙๐ ของอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นได้รับความช่วยเหลือ	ความทันเวลาในการเข้าถึงพื้นที่และช่วยเหลือประชาชน ร้อยละ ๑๐๐	๐	✓	✓	✓	✓	
๔.จิตอาสาเฉพาะกิจ - โครงการจิตอาสาสนองโครงการในพระราชดำริและราชพิธี	-กิจกรรม พอ.สว. -กิจกรรมในงานพระราชพิธี	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	หน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามพระราชดำริและราชพิธีทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความจงรักภักดี ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นตัวอย่างที่ดีของสาธารณชน	๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	จิตอาสาพระราช

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมธรรมรักษา ๕.๑ ตักบาตรพระสงฆ์ประจำเดือนทุกเดือน	เพื่อกล่อมเกลาคิดใจเจ้าหน้าที่ให้อ่อนโยน รู้จักการให้และรักษาศีล	ชมรมจริยธรรม	ปีละ ๔ ครั้ง	เป็นตัวอย่างที่ดี	๐	✓	✓	✓	✓	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๕.๒ ถวายเทียนพรรษา	เพื่อดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดั่งาม	ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง / ๒ วัด	สร้างเครือข่ายในพื้นที่	๐				กันยายน	ก่อนวัน เข้าพรรษา ๑-๒ วัน
๕.๓ ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส	เพื่อดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดั่งาม	นางสาววิชราพร เนตรคำวงและ ทีมงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ อ่อนน้อมเคารพ นับถือซึ่งกันและ กัน	๓,๐๐๐		เมษายน			ช่วง ๑๖ - ๑๘ เมษายน
๕.๔ ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี	เพื่อระลึกถึงความเป็นมาของการ ก่อตั้งโรงพยาบาล	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	ปีละ ๑ ครั้ง	สร้างความ ภาคภูมิใจใน หน่วยงานให้กับ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป	๑๒,๐๐๐				กันยายน	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ กันยายน
๕. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๕.๑ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ วิชากรและปฏิบัติธรรม ๕.๒ อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ ๕.๓ อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการควบคุมภายใน ด้านกฎหมาย สุขภาพ ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านความโปร่งใสในการทำงาน และวินัยข้าราชการ ๕.๔ เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ๕.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบและเฝ้าระวังการกระทำผิด กฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑. เพื่อเตรียมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมในการทำงาน มีจิต บริการไม่กระทำผิดระเบียบ กฎหมาย ๒. ป้องปรามการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่	ทีมงานพัฒนา บุคลากร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	๑. เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องเข้ารับ การอบรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ๒. มีกลุ่มจิตอาสา ตรวจสอบการ ทำงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม	เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรม บริการที่ดี ไม่มี ปัญหาร้องเรียน ด้านจริยธรรม	๓๐,๐๐๐		✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล “คนดีศรีสาธารณสุข” โดยคณะกรรมการมีส่วนร่วม	เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรในโรงพยาบาล ที่ดีและเก่ง เป็นแบบอย่างที่ดี	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	บุคลากรได้รับ รางวัลระดับต่างๆ	มีบุคลากร ต้นแบบ	๖,๐๐๐		✓	✓		
รวม					๖๗,๐๐๐					

ลงชื่อ ไฉตภม ฆิระน ผู้เสนอแผน
(นางไฉตภม ฆิระน.....)
ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์เชี่ยวชาญ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ..๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ [Signature] ผู้เห็นชอบแผน
(นางสมสกุล เกียรติอนันต์.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ
วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕