



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านธิ

ที่ ๒๒๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รักษำบ้านธิ ของ โรงพยาบาลบ้านธิ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบ้านธิ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รักษำบ้านธิ ของ โรงพยาบาลบ้านธิ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางโชติกา	มาลาศรี	ทันแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธาน
๑.๒ นางนิภาพร	สุริยะจักร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางอรทัย	ดวงอินทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวสุวิมล	พีระเพ็ญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางจันทร์เพ็ญ	ประโยงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางเนตรดาว	ยะสิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวนันท์นภัส	อุปละสั๊ก	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๘ นายเทพกร	โพธาคู	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวจิตติคุณพร	สุขก้อน	นักรังสีวิทยาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวทัศนียา	แก้วอิน	นักกายภาพบำบัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นางสาวจิตติگانต์	จาไชย	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสมสกุล เกียรติอนันต์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ



## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านธิ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....“รักษ้ำบ้านธิ”หน่วยงานโรงพยาบาลบ้านธิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน.....

สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางโชติกา มาลาศรี.....โทรศัพท์.....๐ ๕๓๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๒๑๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๒๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....จำนวน ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖รวม๖๗,๐๐๐บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน๖๗,๐๐๐บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรมจำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิ.....๑๑๔.....คน.....
- ประชาชนในพื้นที่อำเภอบ้านธิ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลบ้านธิเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิเป็นคนดี มีศีลธรรม
- ประชาชนผู้ให้บริการมีความพึงพอใจในบริการและสถานที่ให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม ใส่ใจผู้ให้บริการ การจัดอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	๑.เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลได้รับการอบรม/สัมมนา ถ่ายทอดความรู้ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ๒.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม	คณะกรรมการ HRD	ทุกกลุ่มงานได้รับการอบรมครบตามเป้าหมาย	ลดข้อร้องเรียนบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒.จิตอาสาพัฒนา ๒.๑โครงการพัฒนาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (ลดโรค ลดขยะ)ในชุมชนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	เพื่อปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพื่อลดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย - เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ทุกภาคส่วน ไม่มีแหล่งเพาะพันธุ์ยุงในโรงพยาบาล -เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและจิตสำนึกในการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในชุมชน	คณะกรรมการ ENV	มีการรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ค่า HI<๑๐ ไม่พบลูกน้ำ หน่วยงานได้รับการรับรองตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	มาตรฐานบริการ
๒.๒โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณขยะในโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะและทิ้งขยะ ได้ถูกต้อง ลดปริมาณขยะจากการทิ้งขยะไม่ถูกต้อง	คณะกรรมการ ENV	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดการมูลฝอย มีอุปกรณ์จัดเก็บมูลฝอยอย่างเหมาะสม	ลดค่าใช้จ่ายขยะติดเชื้อที่เกิดจากการแยกขยะไม่ถูกประเภท	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒.๓ โครงการเพื่อนชวนเพื่อนส่งเสริมการออกกำลังกาย - กิจกรรม Banthihosp.running	เจ้าหน้าที่ มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ ภาย สุขภาพจิต	คณะกรรมการ HPH	มีกลุ่มออกกำลังกายในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม	เจ้าหน้าที่มีสุขภาพแข็งแรง ไม่เจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้	๐	✓	✓	✓	✓	
๓.จิตอาสาภัยพิบัติ - โครงการจิตอาสาเฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินโรค และภัยพิบัติสาธารณภัย	ประชาชนในเขตอำเภอบ้านธิที่ประสบภัยฉุกเฉินจากโรคและภัยพิบัติ ได้รับความช่วยเหลือได้ถูกต้อง เหมาะสม	ทีม SRRT - MERT	ร้อยละ ๙๐ ของอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นได้รับความช่วยเหลือ	ความทันเวลาในการเข้าถึงพื้นที่ และช่วยเหลือประชาชน ร้อยละ ๑๐๐	๐	✓	✓	✓	✓	
๔.จิตอาสาเฉพาะกิจ - โครงการจิตอาสาสนองโครงการในพระราชดำริและราชพิธี	-กิจกรรม พอ.สว. -กิจกรรมในงานพระราชพิธี	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	หน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามพระราชดำริและราชพิธีทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความจงรักภักดี ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นตัวอย่างที่ดีของสาธารณสุข	๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	จิตอาสาพระราชอา

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมธรรมรักษา ๕.๑ ตักบาตรพระสงฆ์ประจำเดือนทุกเดือน	เพื่อกล่อมเกลาคิดใจเจ้าหน้าที่ให้อ่อนโยน รู้จักการให้และรักษาศีล	ชมรมจริยธรรม	ปีละ ๔ ครั้ง	เป็นตัวอย่างที่ดี	๐	✓	✓	✓	✓	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
๕.๒ ถวายเทียนพรรษา	เพื่อดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดั่งาม	ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง / ๒ วัด	สร้างเครือข่ายในพื้นที่	๐				กันยายน	ก่อนวัน เข้าพรรษา ๑-๒ วัน
๕.๓ ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส	เพื่อดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดั่งาม	นางสาววิชราพร เนตรค้ายวงและ ทีมงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ อ่อนน้อมเคารพ นับถือซึ่งกันและ กัน	๓,๐๐๐		เมษายน			ช่วง ๑๖ – ๑๘ เมษายน
๕.๔ ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี	เพื่อระลึกถึงความเป็นมาของการ ก่อตั้งโรงพยาบาล	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	ปีละ ๑ ครั้ง	สร้างความ ภาคภูมิใจใน หน่วยงานให้กับ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป	๑๒,๐๐๐				กันยายน	ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๕ กันยายน
๕.๖ จิตอาสาทำความดี ทำความสะอาดสถานที่ราชการ/วัด ฯลฯ	เพื่อให้สถานที่ที่นำทำงาน	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล/ ชมรมจริยธรรม	ปีละ ๑-๒ ครั้ง	เพื่อให้เกิดความ สามัคคีใน หน่วยงาน			✓		✓	
๕. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๕.๑ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ วิชาการ ๕.๒ อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ ๕.๓ อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการควบคุมภายใน ด้านกฎหมาย สุขภาพ ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านความโปร่งใสในการทำงาน และวินัยข้าราชการ ๕.๔ เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ๕.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบและเฝ้าระวังการกระทำผิด กฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑. เพื่อเตรียมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมในการทำงาน มีจิต บริการไม่กระทำผิดระเบียบ กฎหมาย ๒. ป้องปรามการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่	ทีมงานพัฒนา บุคลากร/กลุ่ม บริหารทั่วไป	๑. เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องเข้ารับ การอบรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ๒. มีกลุ่มจิตอาสา ตรวจสอบการ ทำงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม	เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรม บริการที่ดี ไม่มี ปัญหาร้องเรียน ด้านจริยธรรม	๓๐,๐๐๐		✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล “คนดีศรีสาธารณสุข” โดยกระบวนการมีส่วนร่วม	เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรในโรงพยาบาล ที่ดีและเก่ง เป็นแบบอย่างที่ดี	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	บุคลากรได้รับ รางวัลระดับต่างๆ	มีบุคลากร ต้นแบบ	๖,๐๐๐		✓	✓		
รวม					๖๗,๐๐๐					

ลงชื่อ ไฉตภา มิตร ผู้เสนอแผน  
 (นางไฉตภา มิตร.....)  
 ตำแหน่ง หัวหน้าแพทย์เชี่ยวชาญ.....  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 วันที่ ..๑๑ เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ [Signature] ผู้เห็นชอบแผน  
 (นางสนสกุล เกียรติอนันต์.....)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ  
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... รัักษ์บ้านธิ ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลบ้านธิ .....

สถานที่ตั้ง ..... ๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางโชติกา มาลาศรี ..... โทรศัพท์ ๐๕๓-๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๒๑๑ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... ๐ ..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๐ ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.โครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม ใส่ใจ ผู้ให้บริการ การจัดอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	0	-	-	คณะกรรมการ ร HRD					-เนื่องจากสถานการณ์โควิด๑๙ ทางโรงพยาบาลชะลอการจัดอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล
๒.จิตอาสาพัฒนา ๒.๑ โครงการพัฒนาและปรับปรุง สิ่งแวดล้อม (ลดโรค ลดขยะ)ในชุมชน เพื่อควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	มีการรณรงค์ด้าน สิ่งแวดล้อมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	ค่า HI<๑๐ ไม่ พบลูกน้ำ หน่วยงาน	-	คณะกรรมการ ร ENV	/	/	/	/	- เจ้าหน้าที่และทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงในโรงพยาบาล - ส่งตรวจค่า HIทั้งในโรงพยาบาลและ๒๐หมู่บ้านในเขต รับผิดชอบทุกเดือน ค่า HI<๑๐
๒.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณ ขยะในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการ จัดการมูลฝอย มี อุปกรณ์จัดเก็บมูล ฝอยอย่างเหมาะสม	ลดค่าใช้จ่ายขยะ ติดเชื้อที่เกิดจาก การแยกขยะไม่ ถูกประเภท	-	คณะกรรมการ ร ENV	/	/	/	/	-เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการมูลฝอย และทิ้งขยะ ถูกประเภท มีอุปกรณ์จัดเก็บมูลฝอยอย่างเหมาะสม -ลดค่าใช้จ่ายขยะติดเชื้อที่เกิดจากการแยกขยะไม่ถูกต้อง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒.๓ โครงการเพื่อนชนเพื่อนส่งเสริมการ ออกกำลังกาย - กิจกรรมก้าวหัวใจ season ๔	มีกลุ่มออกกำลังกาย ภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	เจ้าหน้าที่มี สุขภาพแข็งแรง ไม่เจ็บป่วยด้วย โรคที่ป้องกันได้	-	คณะกรรมการ รพช	/	/	/	/	มีกลุ่มวิ่งBanthihosprunner ไม่มีเจ้าหน้าที่รายใหม่ป่วยเป็น DM,HT มีกิจกรรมแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดินวิ่ง ปั่นป้องกันอัมพาต
๓.จิตอาสาภัยพิบัติ - โครงการจิตอาสาเฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินโรค และภัยพิบัติสาธารณภัย	ร้อยละ ๙๐ ของ อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้น ได้รับความ ช่วยเหลือ	ความทันเวลาใน การเข้าถึงพื้นที่ และช่วยเหลือ ประชาชน ร้อย ละ ๑๐๐	-	ทีม SRRT - MERT	/	/	/	/	-คัดกรองโควิด๑๙ในชุมชนและโรงพยาบาลบ้านธิ - เฝ้าระวังและป้องกันภัยธรรมชาติ(น้ำท่วม)โดย ทำความสะอาด ระบายรอบระบายและซื้อกระสอบทรายเพื่อเป็นแนวป้องกันน้ำไหลเข้า จุดสำคัญของโรงพยาบาลเช่น คลังยา
๔.จิตอาสาเฉพาะกิจ - โครงการจิตอาสาสนองโครงการใน พระราชดำริและราชพิธี -จิตอาสาทำความดี	ทุกหน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ตามพระราชดำริ และราชพิธีทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ จงรักภักดี ยึดมั่น ในสถาบัน พระมหากษัตริย์ เป็นตัวอย่างที่ดี ของสาธารณสุข	-	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล		/	/	/	-เจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญตักบาตรและทำพิธีในวันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ และ ร๕(๑๓๓.ค๖๔.และ๒๓๓.ค๖๔) -ร่วมกิจกรรมนายอำเภอชวนเข้าวัดปฏิบัติธรรม -เจ้าหน้าที่ร่วมเป็นจิตอาสาในการทำความสะอาดบริเวณวัดกุ๋ปาลาน ในวันพยาบาล -ร่วมพิธีสงฆ์ในวันคล้ายวันเกิดเจ้าอาวาสวัดดอยเวียง -จิตอาสาทำความสะอาด CI อำเภอบ้านธิ
๕. กิจกรรมธรรมรักษา ๕.๑ ตักบาตรพระสงฆ์ประจำเดือนทุกเดือน	ปีละ ๔ ครั้ง	เป็นตัวอย่างที่ดี	-	ชมรม จริยธรรม					เนื่องจากสถานการณ์โควิดมีความเสี่ยงสูง จึงไม่ได้จัดกิจกรรม รวมกลุ่มคนจำนวนมาก
๕.๒ ถวายเทียนพรรษา	๑ ครั้ง / ๒ วัด	สร้างเครือข่ายใน พื้นที่	-	ชมรม จริยธรรม				/	วัดสันพระเจ้าแดง
๕.๓ ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้บังคับบัญชาและผู้ อาวุโส	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ อ่อนน้อมเคารพ นับถือซึ่งกันและ กัน	-	นางสาววัช ราพร เนตร คำยวงและ ทีมงาน			/		เมษายน ๒๕๖๕
๕.๔ ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี	ปีละ ๑ ครั้ง	สร้างความ ภาคภูมิใจใน หน่วยงานให้กับ เจ้าหน้าที่และ	-	คณะกรรมการ จริยธรรม และทีม บริหาร				/	กันยายน ๒๕๖๕

		ประชาชนทั่วไป		โรงพยาบาล					
<p>๕. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๕.๑ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ วิชาการและปฏิบัติธรรม</p> <p>๕.๒ อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่</p> <p>๕.๓ อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการควบคุมภายใน ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านความโปร่งใสในการทำงานและวินัยข้าราชการ</p> <p>๕.๔ เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย</p> <p>๕.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบและเฝ้าระวังการกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. มีกลุ่มจิตอาสาตรวจสอบการทำงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี ไม่มีปัญหาร้องเรียนด้านจริยธรรม</p>	-	ทีมงานพัฒนาบุคลากร/กลุ่มบริหารทั่วไป	/	/			<p>-มีการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑๐๐% โดยสำนักงานสาธารณสุข จ. ลำพูนเป็นผู้จัด มีการอบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านความโปร่งใสในการทำงานและวินัยข้าราชการ ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบและเฝ้าระวังการกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p> <p>- ส่วนการส่ง เจ้าหน้าที่ใหม่ ไปปฏิบัติธรรม เนื่องจากเนื่องจากสถานการณ์โควิด๑๙ จึงชะลอการดำเนินการ</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๖. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล “คนดีศรีสาธารณสุข” โดยกระบวนการมีส่วนร่วม	บุคลากรได้รับรางวัลระดับต่างๆ	มีบุคลากรต้นแบบ	-	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	/	/			-ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในรพ. ให้ทราบถึงรางวัลระดับต่างๆ และการเก็บผลงานเพื่อส่งบุคลากรต้นแบบ “คนดีศรีสาธารณสุข” ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านธิ

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... - .....บาท  
รายละเอียด ดังนี้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือแรงร่วมใจทั้งในบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านธิ และ ชุมชน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ..... *ไฉตภา มิลาตรี* .....ผู้เสนอแผน  
(.....นางไฉตภา มิลาตรี.....)  
ตำแหน่ง ..ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๓๐..... เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๕