



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

ที่ ลพ ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๐๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการโครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลบ้านธิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ

ตามบันทึกข้อความกลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลบ้านธิที่ ลพ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๖๕๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลบ้านธิ นั้น

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านธิ ได้ดำเนินกิจกรรมอบรมโครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลบ้านธิ สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินการตามรายละเอียดแนบท้ายนี้ และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

Orm

(นางอรัญญา ดวงอินทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติดำเนินการ

(นางสมสกุล เกียรติอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ

แบบสรุปผลการจัดทำโครงการ

โครงการอบรมการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลบ้านธิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑. ฝ่ายบริหารเรื่องงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณในการอบรม

ส่วนที่ ๒. งาน HRD

สรุปผลผู้เข้ารับการประชุม

เป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิ จำนวน ๑๑๓ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงาน
ร่วมกันในการสร้างความปรองดองของคนในองค์กร “บริหารคน ก่อนบริหารงาน”
๒. เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญา
เศรษฐกิจ
พอเพียงในการดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต
๓. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวกมีความ
อ่อนน้อมให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่าง
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กรมีการสื่อสารที่ดีมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการร้องเรียน
ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์EQลดอัตตาตัวตนยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานผู้มา
ใช้บริการพร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร เป็นองค์กรที่ดีมีความสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรลดความขัดแย้งในการทำงานร่วมกัน สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการ
ทำงานร่วมกันมีความสุขในการทำงาน รู้จักบทบาทตนเอง
๒. บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดี สามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ
ใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับสมดุลงานสมดุลชีวิต
๓. บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำเป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตยคิดเชิงบวกมีความอ่อนน้อม
ให้อภัยซึ่งกันและกัน ยอมรับ เคารพ ให้เกียรติ อดทนในความแตกต่างของเพื่อนร่วมงาน
๔. บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ลดการร้องเรียน
ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรโดยการเป็นข้าราชการที่ดี
๕. บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถ
ทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

ปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมไม่ครบร้อยละ ๑๐๐ ทำให้ไม่ได้มีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน
๒. การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ไม่ครบทุกฝ่ายงาน ต้องดำเนินการให้ครบอีกครั้ง
๓. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และเป็นเรื่องใกล้ตัว
๔. ควรมีกิจกรรมร่วมกันในการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านธิ

แนวทางแก้ไข

๑. ให้บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายโดยแทรกการประชุมฝ่ายอีกครั้ง
๒. การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ต้องดำเนินการให้ครบอีกครั้ง
๓. จัดกิจกรรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. จัดกิจกรรมร่วมกันในการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านธิ

ส่วนที่ ๓. งานยุทธศาสตร์

๓.๑ โครงการตอบสนองนโยบายด้าน/ของ

แผนปฏิบัติการราชการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๓๕. โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส

โครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานด้านธรรมาภิบาล
จริยธรรม ในการทำงานและจิตใต้สำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานในหน้าที่บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีทัศนคติที่
ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานผู้มาใช้บริการ

ลงชื่อ *Orni* ผู้รายงาน

(นางอรทัย ดวงอินทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ