

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม  
“โรงพยาบาลบ้านธิโปร่งใส ปลอดภัย จิตอาสา”

บนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### หลักการและเหตุผล

บุคลากรนับว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และมีความสำคัญต่อองค์กร คุณธรรม จริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญในการปลูกสร้างพื้นฐานให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม เป็นคนดี และเป็นสิ่งเชื่อมโยงที่ไม่ให้บุคลากรมีพฤติกรรมการทุจริต การประพฤติมิชอบ และการหลอหลอมให้บุคลากรมีจิตพอเพียง อันนำไปสู่การไม่ทุจริต ไม่ประพฤติมิชอบ กอปรกับนโยบายของ ปปช. ในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้เห็นความสำคัญที่จะให้ประชาชนจะเริ่มเรียนรู้การปรับเปลี่ยนฐานความคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมที่มีฐานอยู่บนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะหลอหลอมให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริต เนื่องจากมีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวม

เพื่อให้องค์กรโรงพยาบาลบ้านธิเป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นองค์กรต้านการทุจริต เพื่อการสร้างพื้นฐานให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิได้ประพฤติ ปฏิบัติ บนคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” การประพฤติ ปฏิบัติตน บนคุณธรรม ๔ ประการ อันนำไปสู่การสร้างคุณค่าของบุคลากรในการยึดมั่น ถือมั่น แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ส่วนรวม และแสดงเจตนารมณ์ “ต้านโกง” คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม และคณะทำงานชมรม “STRONG ต้านโกง Check and Clear” จึงได้จัดอบรมโครงการจัดอบรม โรงพยาบาลบ้านธิไร้ทุจริต ไร้ประพฤติมิชอบ บนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างพื้นฐานคุณธรรม อันนำไปสู่ “ปลอดภัย จิตอาสา” โดยมีแนวทางการพัฒนาตาม “STRONG” (รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ, ๒๕๖๐) เป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ประกอบด้วย

๑) S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวช่วยในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

๒) T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

๓) R (realize) บุคคลและชุมชนมีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ปัญหาดังกล่าวได้

๔) O (onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

๕) N (kNowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

๖) G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”
๒. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคน “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”
๓. เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมที่ดีกับโรงพยาบาลบ้านธิ บนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ
๔. เพื่อปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความอายในการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๕. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
๖. เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านธิปลอดการทุจริต ปลอดการประพฤติมิชอบ

### เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิ จำนวน ๑๑๔ คน

### กลวิธี

๑. นำเสนอโครงการต่อคณะกรรมการบริหาร
๒. ประสานงานวิทยากร / สถานที่
๓. จัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม “โรงพยาบาลบ้านธิโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” บนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ประเมินผลการอบรม

### สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมโรงพยาบาลบ้านธิ

### ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน ๒๕๖๓ (จำนวน ๑ วัน)

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. คณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลบ้านธิ
๒. คณะทำงานชมรม “STRONG คุณธรรมด้านทุจริตโรงพยาบาลบ้านธิ”

/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

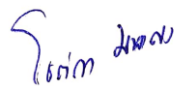
๑. เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาองค์กรให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง
๒. บุคลากรโรงพยาบาลบ้านธิประพฤติปฏิบัติตนบนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”
๓. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น
๔. เกิดเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๔ ประการ ด้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และการต้านโกง ด้านการประพฤตินิชอบ

งบประมาณดำเนินการ ไม่มีค่าใช้จ่าย

กิจกรรม อบรมบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๑ วัน

๑. ความรู้เรื่องแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข,
๒. อบรมให้ความรู้คุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง, มีวินัย, สุจริต จิตอาสา” กับ การต้านโกง, ด้านการทุจริต และการประพฤตินิชอบ
๓. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. สรุปผลการดำเนินงานชมรมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านธิปี ๒๕๖๒ และปี ๒๕๖๓
๕. แนวทางการดำเนินงานชมรมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านธิ ปี ๒๕๖๓
๖. สรุปผลการดำเนินงานชมรมต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลบ้านธิ ปี ๒๕๖๒
๗. สรุปผลการดำเนินงานชมรม STRONG คุณธรรมต้านทุจริตโรงพยาบาลบ้านธิไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓
๘. แนวทางการดำเนินงานชมรม STRONG คุณธรรมต้านทุจริตโรงพยาบาลบ้านธิปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางโชติกา มาลาศรี)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

ประธานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสมสกุล เกียรติอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ

**กำหนดการ**  
**โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม**  
**“โรงพยาบาลบ้านธิโปร่งใส ปลอดภัย จิตอาสา”**  
**บนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”** เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**  
**วันที่ ๕ เดือน มีนาคม ๒๕๖๓**  
**ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบ้านธิ**  
**\*\*\*\*\***

- ๑๒.๓๐ – ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. เปิดพิธี (นางสมสกุล เกียรติอนันต์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ)  
-การขับเคลื่อนคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข  
-การขับเคลื่อนคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านธิ  
(นางสมสกุล เกียรติอนันต์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ)
- ๑๔.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. คุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง, มีวินัย, สุจริต จิตอาสา” กับการต้าน  
โกง, ต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบ  
(เจ้าอาวาสวัดกุ้งป่าลาน อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน)
- ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
(นางอรทัย ดวงอินทร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)
- ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ๑.สรุปผลการดำเนินงานชมรมคุณธรรม จริยธรรม รพ.บ้านธิ ปี ๒๕๖๒  
และปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ไตรมาส ๒)  
๒.แนวทางการดำเนินงานของชมรม “คุณธรรม จริยธรรม” รพ.บ้านธิ ปี  
๒๕๖๓  
(บรรยายโดยนางโชติกา มาลาศรี ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ  
ประธานชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบ้านธิ)
- ๑๖.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. ๑. สรุปผลการดำเนินงานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตปี ๒๕๖๒  
๒.สรุปผลการดำเนินงานชมรม STRONG คุณธรรมต้านทุจริต  
โรงพยาบาลบ้านธิไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๓  
๓.แนวทางการดำเนินงานชมรม STRONG คุณธรรมต้านทุจริต  
โรงพยาบาลบ้านธิ  
(บรรยายโดยนางสาววัชรพร เนตรคำยวง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ประธานชมรม STRONG คุณธรรมต้านทุจริตโรงพยาบาลบ้านธิ)

\*\*\*\*\*