



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลบ้านธิ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๔ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้รายงานการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลการดำเนินงาน และงบประมาณที่ได้รับ การอนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงพยาบาล“ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงพยาบาลบ้านธิใสสะอาด ด้านทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการดำเนินงานในแต่ละโครงการสำเร็จและบรรลุเป้าหมายวางไว้ตามกรอบทิศทางในดำเนินการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการ ปฏิบัติราชการลดน้อยลงขอขอบพระคุณผู้บริหารโรงพยาบาลบ้านธิ บุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลบ้านธิ จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๒(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)จน สำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่วางไว้และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์กับผู้สนใจต่อไป

โรงพยาบาลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลบ้านธิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๒(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

๑

การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑

งาน/กิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการ

๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔

งาน/กิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการ

๕

ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ

๙

สรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

๘

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑๐

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านธิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลบ้านธิ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภายใน โรงพยาบาลบ้านธิ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๕ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นโดย โรงพยาบาลบ้านธิ ได้มอบหมายให้ ชมรมจริยธรรม เป็นผู้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯประจำปีพ.ศ. ๒๕๖ ๕ ไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯสำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อ การทุจริต ” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับปฏิบัติการ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือ กลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดีที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความ เสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์: พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ

กลยุทธ์:๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่าง มีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ

๓. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน

๔. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

๕. ใช้กลไกทางศาสนาเพื่อขัดเกล่าและสร้างความเป็นพลเมืองดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์:

๑. โรงพยาบาลบ้านธิ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ ไทยเพิ่มสูงขึ้น
๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ให้เกิดความเชื่อมั่น ในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์:

๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินโยบายสู่การปฏิบัติ
๓. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาระ และช่องทางให้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านธิ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....รักษ์บ้านธิ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านธิ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรทัย ดวงอินทร์.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๑๐๗.....

ผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลบ้านธิ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร	✓		๖๐คน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๒. กิจกรรม พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต ด้วยการวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	✓		๑๑๔ คน	-ไม่พบข้อผิดพลาดที่สำคัญ -พบความเสี่ยงเล็กน้อยที่สามารถปรับปรุงแก้ไขได้ภายในหน่วยงาน -จัดทำแผนการควบคุมภายในครบทุกกลุ่มงาน	
๓. กิจกรรมโครงการเสริมสร้างความรู้ระเบียบด้านการเงินการคลังและพัสดุ	✓		๑๒คน	-เจ้าหน้าที่พัสดุได้รับการอบรมด้านการเงินการคลังและพัสดุ ๕ คน -อยู่ระหว่างรอกำหนดการอบรม ๗ คน	



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านธิ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....รักษาน้ำทิพย์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านธิ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรทัย ดวงอินทร์.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๑๐๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านธิสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๔. โครงการรับการตรวจสอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	✓		๓๐ คน	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้งตามแผน	
๕. โครงการพัฒนางานบริหารทั่วไปและเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุขจังหวัดลำพูน, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลชุมชน	✓		๓๐ คน	-ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้งทั้งหมด ๑๒ ครั้ง -เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปได้รับความรู้ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสามารถนำไปปรับใช้ได้	

ลงชื่อ.....*ไกรดา มีแสง*.....ผู้เสนอแผน

(.....นางไชติกา มาลาศรี.....)

ตำแหน่ง.....ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘.....เดือน กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านธิ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม .. รั้งบ้านธิ.....หน่วยงาน .. โรงพยาบาลบ้านธิ.....

สถานที่ตั้ง .. ๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน .. นางโชติกา มาลาศรี.....โทรศัพท์ .. ๐๕๓-๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๑๒๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๔,๕๐๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๔,๑๐๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร	ทุกกลุ่ม งานได้รับ การอบรม ครบตาม เป้าหมาย	ลดข้อร้องเรียน บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	ชมรม จริยธรรม	✓		✓		ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย ไม่มีอุบัติการณ์ร้องเรียน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต ด้วยการวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	มีรายงานการควบคุมภายในทุกกลุ่มงาน	ไม่มีความเสี่ยงด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	คณะกรรมการควบคุมภายใน		✓			-ไม่พบข้อผิดพลาดที่สำคัญ -พบความเสี่ยงเล็กน้อยที่สามารถปรับปรุงแก้ไขได้ภายในหน่วยงาน -จัดทำแผนการควบคุมภายในครบทุกกลุ่มงาน
๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ระเบียบด้านการเงินการคลังและพัสดุ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุทุกกลุ่มงานได้รับการอบรมครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุทุกกลุ่มงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓			เจ้าหน้าที่พัสดุได้รับการอบรมด้านการเงินการคลังและพัสดุ ๕ คน -อยู่ระหว่างรอกำหนดการอบรม ๗ คน
๔. โครงการรับการตรวจสอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๑. ข้อผิดพลาดที่สำคัญ ๐% ๒. ลดข้อผิดพลาดทั่วไปลงทุกปี ๒๐%	ผลการตรวจสอบไม่พบการทุจริตหรือข้อผิดพลาดที่สำคัญ	๓,๓๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓		ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้งตามแผนที่กำหนด
๕. โครงการพัฒนางานบริหารทั่วไปและเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุขจังหวัดลำพูน,สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลชุมชน	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานทุกคนได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องงานบริหารสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ	๑๐,๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓			-ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้งทั้งหมด ๑๒ ครั้ง -เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปได้รับความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสามารถนำไปปรับไปใช้ได้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....๑. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....๑. การดำเนินกิจกรรมยังต้องรอระยะเวลาจากหน่วยงานภายนอกกำหนด.....

.....๒. บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องผลกระทบจากปัจจัยภายนอก เช่น การอบรมเจ้าหน้าที่ช่วงโควิด ไม่ได้.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ ไกรศร มีผล ผู้เสนอแผน

(.....นางโชติกา มาลาศรี.....)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๘.. เดือน ..กันยายน.. พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑. นางสมสกุล เกียรติอนันต์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ ประธานกรรมการ
๒. นางชื่นฤดี กล่อมแก้ว ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓. นางสาวสุมิตรา ถานะสม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๔. นางเพ็ชรินทร์ เขียวสิงห์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๕. นางนงคราญ พรหมปัญญา เกษัตริ์กรชำนาญการ กรรมการ