



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม..... “รักษาน้ำใจ”.....หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบ้านธิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน.....  
 สถานที่ตั้ง..... ๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางชื่นฤดี กล่อมแก้ว.....ตำแหน่ง..... ทันตแพทย์ชำนาญการ.....  
 สังกัด..... โรงพยาบาลบ้านธิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน.....โทรศัพท์..... ๐ ๕๓๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๒๑๔.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nidnut๒๕๑๕@gmail.com.....LINE ID : nidnut๒๕๑๕.....ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๔..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๔..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>.จิตอาสาพัฒนา ๑.โครงการพัฒนาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (ลดโรค ลดขยะในชุมชนเพื่อควบคุมและป้องกันโรค ใช้เลือดออก</p> <p>๒.โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณขยะใน โรงพยาบาล</p>	<p>มีการรณรงค์ด้าน สิ่งแวดล้อมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการ จัดการมูลฝอย มี อุปกรณ์จัดเก็บมูล ฝอยอย่างเหมาะสม</p>	<p>ค่า HI&lt;๑๐ ไม่พบ ลูกน้ำหน่วยงาน ได้รับการรับรอง ตามมาตรฐานที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>ลดค่าใช้จ่ายขยะ ติดเชื้อที่เกิดจาก การแยกขยะไม่ถูก ประเภท</p>	<p>๐</p> <p>๐</p>	<p>คณะกรรมการ ENV</p> <p>คณะกรรมการ ENV</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		
<p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ/จิตอาสาทำความดี - โครงการจิตอาสาสนองโครงการในพระราชดำริ และราชพิธี -เจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญตักบาตรในงานพิธีต่างๆ -เจ้าหน้าที่ร่วมทำพิธีในวันสำคัญ -จิตอาสาทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ -จิตอาสาป้องกันการเกิดไฟป่า</p> <p>๔.จิตอาสาทำความดี ทำความสะอาดสถานที่ราชการ/วัด /ตลาด ฯลฯ</p>	<p>หน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ตามพระราชดำริ และราชพิธีทุกครั้ง</p> <p>ปีละ ๑-๒ ครั้ง</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีความ จงรักภักดี ยึดมั่น ในสถาบัน พระมหากษัตริย์ เป็นตัวอย่างที่ดี ของสาธารณสุขชน</p> <p>เพื่อให้เกิดความ สามัคคีใน หน่วยงาน</p>	<p>๐</p> <p>๐</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล</p> <p>คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/ชมรม จริยธรรม</p>	<p>-✓</p> <p>-</p>	<p>✓</p> <p>-</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่๒ <u>กลยุทธ์ที่๑</u></p> <p><u>กลยุทธ์ที่๒</u></p>	<p>๑.โครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม ใส่ใจผู้ให้บริการ การจัดอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒.๑ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่</p> <p>๒.๒ อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๓ อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการควบคุมภายใน ด้าน กฎหมายสุขภาพ ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านความ โปร่งใสในการทำงานและวินัยข้าราชการ</p> <p>๒.๔ เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย</p> <p>๒.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบและเฝ้าระวัง การกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p>	<p>ทุกกลุ่มงานได้รับ การอบรมครบตาม เป้าหมาย</p> <p>เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องเข้ารับ การอบรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐</p> <p>๒.มีกลุ่มจิตอาสา ตรวจสอบการ ทำงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม</p>	<p>ลดข้อร้องเรียน บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรมบริการที่ ดี ไม่มีปัญหา ร้องเรียนด้าน จริยธรรม</p>	<p>๐</p> <p>๐</p>	<p>คณะกรรมการ HRD</p>	<p>✓</p> <p>-</p>	<p>✓</p> <p>-</p>		
<p>แผนย่อยที่๓ <u>กลยุทธ์ที่๑</u></p>	<p>จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล “คนดีศรี สาธารณสุข” โดยกระบวนการมีส่วนร่วม</p>	<p>บุคลากรได้รับ รางวัลระดับต่างๆ</p>	<p>มีบุคลากรต้นแบบ</p>	<p>๐</p>	<p>คณะทำงานชมรม จริยธรรม</p>	<p>-</p>	<p>-</p>		
<p>แผนย่อยที่๔ <u>กลยุทธ์ที่๒</u></p>	<p>๑.โครงการเพื่อนชวนเพื่อนส่งเสริมการออกกำลังกาย - กิจกรรม Banthihosp.running</p> <p>๒.จิตอาสาภัยพิบัติ</p>	<p>มีกลุ่มออกกำลังกาย ภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กลุ่ม</p> <p>ร้อยละ ๙๐ ของ</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีสุขภาพ แข็งแรงไม่เจ็บป่วย ด้วยโรคที่ป้องกัน ได้</p> <p>ความทันเวลาใน</p>	<p>๐</p> <p>๐</p>	<p>คณะกรรมการ HPH</p> <p>ทีม SRRT - MERT</p>	<p>✓</p> <p>-</p>	<p>✓</p> <p>-</p>		



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....							

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐๐.....คน	.....๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง

ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑.....	.....๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๑๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๑๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....ไม่มี..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ไม่มี..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ไม่มี..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....


.....  
.....  
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ **ซิ่นฤดี กล่อมแก้ว** ผู้เสนอแผน  
(นางซิ่นฤดี กล่อมแก้ว.....)  
ตำแหน่ง **ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ**.....  
**ประธานชมรมจริยธรรม**  
**หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย**  
วันที่ **๑๘** เดือน **มีนาคม** พ.ศ. **๒๕๖๗**.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นางสมสกุล เกียรติอนันต์.....)  
ตำแหน่ง **นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ**.....  
**ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน**  
**หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน**  
วันที่ **๑๘** เดือน **มีนาคม** พ.ศ. **๒๕๖๗**.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗