

**แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและส่งเสริมจริยธรรมของ  
โรงพยาบาลบ้านธิ จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๓  
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานระดับอำเภอ**

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามฯระยะ ที่๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ -ปลูกและปลูกจิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริตเน้นปรับฐาน ความคิดคนในทุกภาคส่วนใน การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น การรับ สินบนทุกรูปแบบ ๔.เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้	๑.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “ผลประโยชน์ทับซ้อน... ซ่อนอยู่ใกล้ตัว”	-	๑.จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรม ๘๐% ๒.ข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการ กระทำผิด และทุจริต =๐	ม.ค.๖๓ – มี.ค.๖๓	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	-สร้างเครือข่ายบุคลากรด้านการต่อต้าน การทุจริต เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริตในทุกระดับ	๒.พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาล บ้านธิปี ๒๕๖๓ โรงพยาบาลบ้านธิใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต (THC Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - พัฒนาเครือข่ายภายในองค์กรต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	-	-จำนวน จนท.ที่เข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อย กว่า ๘๐%	ม.ค.๖๓ – มี.ค.๖๓	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ -บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	๑. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน -ผู้รับความคิดเห็น -ทางโทรศัพท์ -ทางไปรษณีย์ -ด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	-	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ธ.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓	กลุ่มงาน ประกันฯ
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ช่องทางในการแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง(ผู้รับความคิดเห็น/สายตรงผู้อำนวยการ)	ธ.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน,บอร์ดประชาสัมพันธ์,หนังสือเวียน	กลุ่มงาน ประกันฯ
		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-		๒ครั้ง/ปี กลุ่มงาน	กลุ่มงาน ประกันฯ
	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	-ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ โรงพยาบาลบ้านธิใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (THC Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”	-	๑๐๐% -ประกาศเจตจำนงฯ ครบ ๑๐๐%	- ๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสการใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความรู้เข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาเวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด	-	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๕%	ทุกไตรมาส	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ -พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ	-เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตกับป.ป.ช.และองค์กรระหว่างประเทศ	-การประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆสำหรับผู้มารับบริการ	-	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนและเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน = ๐	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓	กลุ่มบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ -พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-พัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้องการสรรหาแต่งตั้งโยกย้ายต้องโปร่งใสเป็นธรรม	-	อัตราการร้องเรียนเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม = ๐	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓	กลุ่มบริหารทั่วไป
	๒. วางระบบกลไกการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทุกเรื่อง	-ทุกหน่วยงานต้องมีการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบกระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๐		หน่วยงานจัดวางระบบควบคุมภายใน = ๑๐๐%	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓	กลุ่มบริหารทั่วไป
	๓. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต ทุก ๖ เดือน	-	ข้อร้องเรียนได้รับรายงานและการแก้ไข = ๑๐๐%	ต.ค.๖๑ – ก.ย.๖๒	กลุ่มงานประกัน
		๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ต.ค.๖๑ – ก.ย.๖๒	กลุ่มงานประกันฯ
	๔. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้าง=๐	ต.ค.๖๑ – ก.ย.๖๓	งานพัสดุ กลุ่มบริหารทั่วไป

*Orm*

(นางอรทัย ดวงอินทร์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้จัดทำแผน



(นางสมสกุล เกียรติอนันต์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ  
ผู้อนุมัติแผน