

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบ้านธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม..... “STRONG คุณธรรมด้านทุจริตโรงพยาบาลบ้านธิ”ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านธิ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ หมู่ ๖ ต.บ้านธิ อ.บ้านธิ จ.ลำพูน ๕๑๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรทัย ดวงอินทร์.....โทรศัพท์.....๐๙๐-๒๗๑-๙๑๙๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรโรงพยาบาลที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๑๕.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ..มีการรวมกลุ่มที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ช่วยลดความเสี่ยงในการทำผิดกฎหมายอันเนื่องมาจากความไม่รู้หรือหลงลืมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ป้องกันการร้องเรียนอันเกิดจากระบบบริการของหน่วยงาน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม										
๑.โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร ในทุกกิจกรรม และการประชุมอบรม	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้รับองค์ความรู้ ๑๐๐%	-	√	√	√	√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในโรงพยาบาล										
กิจกรรมเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อออนไลน์และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้สามารถดาวน์โหลดหรือขอเอกสารเอกสารได้	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ		เผยแพร่ ๒ ช่องทาง -เว็บไซต์ -line	เจ้าหน้าที่รับทราบ ๑๐๐%		√	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในโรงพยาบาลเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม										
๑.จัดกิจกรรมจิตสาพัฒนาหน่วยงาน ทุก ๒ เดือน ๒.ร่วมกิจกรรมจิตอาสาขององค์กรภายในอำเภอและจังหวัด	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม ดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”		เจ้าหน้าที่สมัครเป็นจิตอาสา ๙๐๔ = ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่มีความเต็มใจเป็นจิตอาสา		√	√	√	√	
รวม										

หมายเหตุ : ให้นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๙ ตัวชี้วัด (๓ ระดับ) มาดำเนินการในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อจัดส่งผลการดำเนินการไปยังกรมการศาสนา เสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือก องค์กร หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ . ศ . ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป



(นางอรทัย ดวงอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้จัดทำแผน



(นางสมสกุล เกียรติอนันต์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ
ผู้อนุมัติแผน