

**โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลบ้านธิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑. หลักการและเหตุผล :

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ลดความเสี่ยงที่จะกระทำผิดกฎหมายต่างๆ การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต้องเริ่มที่ “คน” เป็นหลัก โดยต้องปลูกฝังค่านิยมหรือทัศนคติการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ถ้าเจ้าหน้าที่มีการทำงานอย่างตรงไปตรงมามีธรรมาภิบาลย่อมที่จะให้สังคมโดยรวมดีขึ้นตามไปด้วย โดยทั่วไปจุดเริ่มต้นที่สำคัญของการทุจริตส่วนใหญ่จะมาจากเรื่องของการให้สินน้ำใจ และการกระทำที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนเกือบทั้งสิ้น การพูดถึงปัญหาการทุจริตประเด็นแรกที่เราต้องรู้คือสถานการณ์การทุจริต ซึ่งต้องทำความเข้าใจอย่างถ่องแท้เพื่อที่จะทำการวิเคราะห์ปัญหา กำหนดวิธีการแก้ไข และกำหนดผู้แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิผล โดยทั่วไปสาเหตุของการทุจริตมีอยู่ ๓ ประการคือ

๑. กลไกภาครัฐไม่อยู่ในกรอบธรรมาภิบาล ไม่ได้ทำหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องการทุจริต ส่งผลให้โครงการสร้างหลักของประเทศเกิดความอ่อนแอ ประกอบกับระบบการเลือกตั้งไม่สามารถคัดกรองคนดีเข้าสู่สภาได้ ทำให้คนไม่ดีได้มีโอกาสปกครองบ้านเมือง

๒. เกิดการทุจริตในภาครัฐเป็นจำนวนมาก ในการการค้าขายกับรัฐ ถ้าไม่มีการจ่ายสินบนให้กับเจ้าหน้าที่รัฐก็ยากที่จะได้งานจากหน่วยงานรัฐ

๓. โครงการสร้างทางสังคมมีความอ่อนแอ มีการมอมเมาประชาชนในรูปแบบต่าง เช่น การพนัน ความเชื่อต่างๆ ที่ไม่เป็นไปตามหลักวิทยาศาสตร์

๒ . วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พัฒนาทัศนคติในการทำงานโดยมุ่งประโยชน์เพื่อส่วนรวม การครองชีวิตอย่างพอเพียง การพัฒนาการทำงานเป็นทีมในองค์กร โดยการเรียนรู้พระบรมราโชวาทด้านความซื่อสัตย์สุจริต และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๓) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เพิ่มมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิ จำนวน ๑๑๕ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ บรรยายให้ความรู้ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ทรัพย์สิน ระเบียบพัสดุการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบ/วิธีการทางงบประมาณ ฯลฯ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

วันประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ณ สถานที่ห้องประชุม
โรงพยาบาลบ้านธิ

๖. งบประมาณค่าใช้จ่าย - ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน


๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอรทัย ดวงอินทร์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๒ ไม่มีอุบัติการณ์ทำผิดวินัยหรือมีการแก้ไขป้องกันได้ก่อนเกิดอุบัติการณ์

๙. การประเมินผลโครงการ จากรายงานอุบัติการณ์หรือความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางอรทัย ดวงอินทร์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสมสกุล เกียรติอนันต์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ