



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการจัดการทั่วไป โรงพยาบาลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐

ที่ สพ ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๘๓๗ วันที่

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ให้ทุกกลุ่มงานปฏิบัติตามประกาศมาตรการและหลักเกณฑ์การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำและแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลบ้านธิได้รับทราบ และให้มีการแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดและถือปฏิบัติ

เรียน หัวหน้างานทุกกลุ่มงานโรงพยาบาลบ้านธิ

เรื่อง/ เอกสารอ้างอิง

- นโยบายการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูนที่ สพ ๐๐๓๒.๑๐/ว ๗๓๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน แจ้งเรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการ ฯ
- ประกาศโรงพยาบาลบ้านธิ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติราชการ/ การพิจารณาความดี ความชอบ/ และกรอบการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ กลุ่มบุคลากรประเภท พนักงานราชการ, พกส., ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และ ลูกจ้างชั่วคราวรายคาบโรงพยาบาลบ้านธิ

เรื่องพิจารณา

เพื่อเป็นการสื่อสารให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านธิได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลบ้านธิจึงขอให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการชี้แจงให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางตามเอกสารที่อ้างอิงข้างต้น และหากผู้ที่ผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้ทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติตามข้อกำหนดโดยเคร่งครัด

(นางสมสกุล เกียรติอนันต์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านธิ