



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม รัชนีบ้านธิ หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านธิ

สถานที่ตั้ง ๒๖๕ หมู่ ๖ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ๕๑๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางโชติกา มาลาศรี โทรศัพท์ ๐๕๓-๙๘๔๓๒๕-๖ ต่อ ๒๑๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.โครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม ใส่ใจ ผู้ให้บริการ การจัดอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	1	-	-	คณะกรรมการ การ HRD	/				-จัดอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ในเจ้าหน้าที่ใหม่
๒.จิตอาสาพัฒนา ๒.๑ โครงการพัฒนาและปรับปรุง สิ่งแวดล้อม (ลดโรค ลดขยะ)ในชุมชน เพื่อควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	มีการรณรงค์ด้าน สิ่งแวดล้อมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	ค่า HI<๑๐ ไม่ พบลูกน้ำ หน่วยงาน	-	คณะกรรมการ การ ENV	/	/	/	/	- เจ้าหน้าที่และทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงในโรงพยาบาล - ส่งตรวจค่า HIทั้งในโรงพยาบาลและ๒๐หมู่บ้านในเขต รับผิดชอบทุกเดือน ค่า HI<๑๐
๒.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกลดปริมาณ ขยะในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการ จัดการมูลฝอย มี อุปกรณ์จัดเก็บมูล ฝอยอย่างเหมาะสม	ลดค่าใช้จ่ายขยะ ติดเชื้อที่เกิดจาก การแยกขยะไม่ ถูกประเภท	-	คณะกรรมการ การ ENV	/	/	/	/	-เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการมูลฝอย และทิ้งขยะ ถูกประเภท มีอุปกรณ์จัดเก็บมูลฝอยอย่างเหมาะสม -ลดค่าใช้จ่ายขยะติดเชื้อที่เกิดจากการแยกขยะไม่ถูกต้อง -จิตอาสาล้างตลาดอำเภอบ้านธิ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒.๓ โครงการเพื่อนชวนเพื่อนส่งเสริมการ ออกกำลังกาย - กิจกรรมก้าวทำใจ season ๓	มีกลุ่มออกกำลังกาย ภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	เจ้าหน้าที่มี สุขภาพแข็งแรง ไม่เจ็บป่วยด้วย โรคที่ป้องกันได้	-	คณะกรรมการ การ HPH	/	/	/	/	มีกลุ่มวิ่งBanthihosprunner ไม่มีเจ้าหน้าที่รายใหม่ป่วยเป็น DM,HT
๓.จิตอาสาภัยพิบัติ - โครงการจิตอาสาเฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินโรค และภัยพิบัติสาธารณภัย	ร้อยละ ๙๐ ของ อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้น ได้รับความ ช่วยเหลือ	ความทันเวลาใน การเข้าถึงพื้นที่ และช่วยเหลือ ประชาชน ร้อย ละ ๑๐๐	-	ทีม SRRT - MERT	/	/	/	/	-จิตอาสาป้องกันไฟป่าที่วัดดอยเวียง -จิตอาสาพัฒนาปรับปรุงทัศนที่ว่าการอำเภอบ้านธิ -มีการเฝ้าระวังพายุฤดูร้อนและฝุ่นควัน๒.๕PM -มีการเฝ้าระวังน้ำท่วมและวาตภัย
๔.จิตอาสาเฉพาะกิจ - โครงการจิตอาสาสนองโครงการใน พระราชดำริและราชพิธี	ทุกหน่วยงานมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ตามพระราชดำริ และราชพิธีทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ จงรักภักดี ยึดมั่น ในสถาบัน พระมหากษัตริย์ เป็นตัวอย่างที่ดี ของสาธารณชน	-	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/	-จิตอาสาร่วมบรรพชาหมู่เพื่อถวายสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา -เจ้าหน้าที่ร่วมสวดมนต์เจริญพุทธมนต์ทุกวันที๒๘ พ.ย.ของเดือน -เจ้าหน้าที่ร่วมเป็นจิตอาสาในการทำความสะอาดและล้างห้องน้ำวัด ห้วยยาบ
๕. กิจกรรมธรรมรักษา ๕.๑ตักบาตรพระสงฆ์ประจำเดือนทุกเดือน	ปีละ ๔ ครั้ง	เป็นตัวอย่างที่ดี	-	ชมรม จริยธรรม					ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่สามารถหาพระอาจารย์ ในดำเนินการ เชิญพระสงฆ์และ ขึ้นตอนการทำพิธี
๕.๒ ถวายเทียนพรรษา	๑ ครั้ง / ๒ วัด	สร้างเครือข่ายใน พื้นที่	-	ชมรม จริยธรรม				/	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๕.๓ ประเพณีรดน้ำดำหัวผู้บั่งคับปัญญาและผู้ อาวุโส	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความ อ่อนน้อมเคารพ นับถือซึ่งกันและ กัน	-	นางสาววิษ ราพร เนตร คำยวงและ ทีมงาน			/		๒๘ เมษายน ๒๕๖๔
๕.๔ ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี	ปีละ ๑ ครั้ง	สร้างความ ภาคภูมิใจใน หน่วยงานให้กับ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไป	-	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล			/		๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๕. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๕.๑ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ วิชาการและ ปฏิบัติธรรม ๕.๒ อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ ๕.๓ อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการควบคุม ภายใน ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านกฎหมาย สุขภาพ ด้านความโปร่งใสในการทำงานและ วินัยข้าราชการ ๕.๔ เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ๕.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบและ เฝ้าระวังการกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ต่างๆ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑. เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง เข้ารับการ อบรมอย่าง น้อยร้อยละ ๘๐ ๒. มีกลุ่มจิต อาสา ตรวจสอบ การ ทำงานฯ อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	เจ้าหน้าที่ มี พฤติกรรม บริการที่ดี ไม่มีปัญหา ร้องเรียน ด้าน จริยธรรม	-	ทีมงาน พัฒนา บุคลากร/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/	-มีการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑๐๐% โดย มีการอบรมสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ -มีการอบรมออนไลน์ จากส่วนกลาง ในเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ด้านการ ควบคุมภายใน ด้านกฎหมายสุขภาพ ด้านกฎหมายสุขภาพ ตัวอย่าง การกระทำผิดวินัย มีการจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบและเฝ้าระวังการกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
๖. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล “คนดีศรีสาธารณสุข” โดยกระบวนการมีส่วนร่วม	บุคลากร ได้รับ รางวัล ระดับต่างๆ	มีบุคลากร ต้นแบบ	-	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	-ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในโรงพยาบาลให้ทราบถึงรางวัลระดับต่างๆ และการเก็บผลงานเพื่อส่งบุคลากรต้นแบบ “คนดีศรีสาธารณสุข” ใน การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านธิ มีบุคลากร ต้นแบบ ๑.คนดีศรีปฐมภูมิ ๒. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และ ๓.บุคคลที่มีผลดำเนินงานดีเด่น ด้านการบำบัดรักษา ฟื้นฟู ผู้เสพติด/ผู้ติดยาในพื้นที่จังหวัดลำพูน

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือแรงร่วมใจทั้งในบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านธิ และ ชุมชน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(.....นางโชติกา มาลาศรี.....)

ตำแหน่ง ..นางโชติกา มาลาศรี.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๓๑..... เดือน ..สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖